

Dans quels domaines l'entreprise devrait s'engager en priorité ?



32%

Préservation de l'environnement (- 5 pts)

27%

L'égalité hommes / femmes (+ 4pts)

24%

Le pouvoir d'achat



29%

pensent que ce qu'il manque surtout aux entreprises est l'alignement entre les valeurs qu'elle prône et celles revendiquées et défendues par eux-mêmes (+ 5 pts)

Les attentes principales des jeunes pour un emploi



43%

attendent surtout un poste bien rémunéré (1^{ère} attente, =)

35%

Un poste qui laisse du temps libre pour sa vie personnelle (+ 5pts)

29%

Un poste intéressant

Un regain d'attractivité du télétravail partiel

52%

des jeunes souhaiteraient avoir la possibilité d'en faire (+ 8 pts) et 71% chez les cadres



50%

expriment en priorité une crainte de ne pas gagner assez d'argent (1^{ère} angoisse citée : + 4 pts)



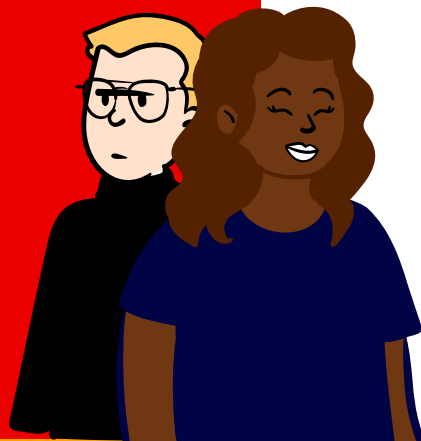
50%

rêveraient de rejoindre une entreprise française ou locale – loin devant les entreprises du CAC40 ou étrangères

Si seulement

48%

des jeunes sont optimistes concernant l'avenir du marché du travail (=)



Ils sont

72%

à l'être quand ils pensent à leur avenir (+ 10 pts)

Quel avenir les jeunes envisagent-ils ?

65%

aimeraient faire une pause professionnelle leur permettant de s'engager dans une cause

56%

envisagent de s'engager dans une association, un mouvement, un syndicat ou un parti (+ 11 pts)

49%

préfèreraient vivre proche de la nature – devant l'agglomération de taille moyenne (36%)



Les principaux freins à l'emploi selon les jeunes

48%

Le manque d'expérience

35%

Le manque de confiance en la jeunesse dans la société

Les freins à la création d'entreprise

25%

ont un projet de création d'entreprise (+ 2 pts)



46%

L'accès difficile aux financements

30%

La peur de ne pas réussir

69%

des jeunes ont un bon moral (+ 3 pts)

